



COMUNE DI MEZZANE DI SOTTO

Provincia di V E R O N A

C O P I A

N. 14 Reg. Delib.

Del 10-04-2015

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 - 2017. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITÀ COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **dieci** del mese di **aprile** alle ore **18:00**, nella sala delle adunanze in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Sella Antonio Domenico	SINDACO	Presente
CARRARINI GIOVANNI	VICESINDACO	Presente
GALEOTO MARIA-STELLA	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. SCARPARI dott. EMILIO in qualità di Segretario Comunale.

Il Sig. Sella Antonio Domenico nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 - 2017. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE E MOBILITÀ COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001.

Proposta di iniziativa del Sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 89 e 91 del D. L.vo 18/08/2000 n. 267 i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla revisione delle proprie dotazioni organiche ed alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale ed al comma 6 che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni;

VISTO l'art. 6 del D. L.vo 3/03/2001 n. 165 che prevede al comma 3 che ogni amministrazione provveda periodicamente e comunque a scadenza triennale alla verifica degli uffici e delle dotazioni organiche ed al comma 6 che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni;

VISTO l' Art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., che, testualmente, recitano:

“Art. 39 –Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle Amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time.

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

.....omissis.....

VISTI l'art. 1 commi 557 e 557 quater della Legge 27/12/2006 n. 296, l'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, l'art. 9 della legge 30.07.2010 n. 122 e l'art. 3 del D.L. 26/06/2014 n. 90 che dettano nuove e più restrittive norme in materia di assunzioni di personale e di riduzione della relativa spesa;

VISTA la vigente pianta organica approvata da ultimo con deliberazione della Giunta n. 92 del 21/10/2010, esecutiva, nelle seguenti risultanze:

DOTAZIONE ORGANICA COMUNALE

AREE	CATEGORIA POSIZIONE E ECONOMI	POSTI	POSTI	DOTAZIONE ORGANICA ASSESTATA	POSTI	
		PREVISTI	NUOVI		COPERTI	VACANTI
AREA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI DEMOGRAFICA	C1	1	0	1	1	0
	D1	1	0	0	0	1
	B3	1	0	0	0	1
		3	0	1	1	2
AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTARIA	D1	1	0	1	1	0
	C1	1	0	0	0	1
	B3	1	0	1	1	0
		3	0	2	2	1
AREA TECNICA	D1	1	0	1	1	0
	B3	1	0	1	1	0
	B3	1	0	1	1	0
	C1	1	0	1	1	0
		4	0	4	4	1
UNITA' OPERATIVA DI VIGILANZA (UNIONE COMUNI VR EST)	C3	1	0	1	1	0
		1	0	1	1	0
		10	0	7	7	4

DATO ATTO che nel corso del triennio 2015 / 2017 non si prevede al momento che si renda vacante in organico alcun posto;

CONSIDERATO, che nel prossimo triennio non si prevede l'assunzione di nessun dipendente a tempo determinato o indeterminato;

RITENUTO che le disposizioni del comma 18 del citato art. 39 della Legge n. 449\1997, sui limiti per le assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile, pur non vincolando totalmente gli enti locali, rappresentino un criterio di cui gli stessi debbono tener conto nell'ambito delle misure da adottare per la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO che è necessario rivisitare la dotazione organica del Comune, senza variazioni quantitative, suddividendo i posti in base ai profili professionali e alle categorie di inquadramento ex CCNL Comparto regioni e autonomie locali, personale non dirigente, dando atto che la assegnazione dei profili professionali e del personale all'interno dell'area organizzativa dell'Ente avverrà in una fase successiva alla determinazione della dotazione organica medesima in base alla attività programmatoria amministrativa e alle conseguenti esigenze organizzative;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 38 del 01.08.2013 esecutiva, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D. L.vo 11/04/2006 n. 198 per il triennio 2013/2015;

CONSIDERATO che le disposizioni suddette pongono la necessità agli Enti, ivi indicati, di adeguare i propri ordinamenti, con l'obiettivo di conseguire una riduzione programmata delle spese di personale con l'obbligo di adeguatamente motivare ogni eventuale deroga;

RITENUTO che tale obiettivo non debba necessariamente essere raggiunto solamente attraverso una riduzione degli organici, ma che è necessario portare a compimento i processi di razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa;

DATO infine atto che l'organico del Comune la cui popolazione residente è di 2525 abitanti al 31.12.2014, sarà costituita dal 2015 da n. 8 unità a tempo pieno, oltre al Segretario Comunale in Convenzione al 15,00%, per un totale di n. 8 unità complessive rapportate a tempo pieno e quindi con un rapporto dipendenti/popolazione eguale a n. 1 dipendente ogni 316 abitanti, ben superiore al rapporto medio di n. 1 dipendente ogni 144. abitanti previsto per la fascia demografica cui appartiene il Comune dall'art. 263 comma 2 D.L.vo 18/08/2000 n. 267 (D.M.I. in data 24/07/2014;

VISTO, inoltre, l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011, e verificato, come da ricognizione dei capiarea, giusta nota acquisita agli atti in data 10 aprile al protocollo n. 1872 e qui allegata alla lettera a), che non vi è personale in situazione di soprannumero, né vi è eccedenza di personale;

DATO ATTO che questo Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 D.L.vo 267/2000;

DATO ATTO che questo Comune ha certificato il rispetto del patto di stabilità interno, per gli anni 2014 e 2015;

DATO ATTO che la vigente dotazione organica è a norma con le prescrizioni stabilite dalla Legge 12/03/1999 n. 68 in materia di diritti ai lavoratori disabili;

VISTO il D.L.vo 18.8.2000 N. 267;

VISTO il D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 6;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i. art. 39;

VISTA la Legge 27.12.2006 n. 296 art. 1;

VISTE le Leggi 06.08.2008 n. 133 artt. 66 e 76, 27/12/2006 n. 296 art. 1 commi 557 e 557 quater, 30.07.2010 n. 122 art. 9 30/10/2013 n. 125 art. 4 e 11/08/2014 n. 114 art. 3;

VISTI i vigenti CCNL Regioni Autonomie Locali stipulati il 31.3 e 1.4.1999, il 14.09.2000, il 05.10.2001, il 22.01.2004, il 09.05.2006, il 11.04.2008 ed il 31.07.2009;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 28/12/2001 n. 448 al numero di protocollo 1841 in data 09 aprile 2014; allegato

Vista l'attestazione dei responsabili di area ai sensi degli artt 6 e 33 del D.lgs. 165/2001 in merito alla programmazione fabbisogno del personale e alle eccedenze di personale, acquisita agli atti del Comune in data 10.04.2015 prot. 1872; allegato

ACQUISITI i pareri ed attestazioni di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile dell'area contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000 n. 267 ed allegati al presente provvedimento.

VISTO lo Statuto Comunale;

CON votazione favorevole unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di richiamare la soprariportata premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la dotazione organica del Comune nelle risultanze di seguito riportate:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI PERSONALE NON DIRIGENTE	NUMERO POSTI COPERTI	NUMERO POSTI VACANTI
Istruttore amministrativo	C/C1	1	1
Istruttore direttivo amministrativo	D1/D1	1	
Istruttore direttivo contabile	D1/D1	1	
Collaboratore professionale amministrativo	B3/B3	1	1
Istruttore direttivo tecnico	D1/D1	1	
Operaio specialista	B3/B3	2	
Istruttore tecnico	C/C1	1	
TOTALE	-----	8	2

3. di approvare il seguente programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017:
ANNO 2015: nessuna assunzione;
ANNO 2016: nessuna assunzione;
ANNO 2017: nessuna assunzione;
4. di dare atto che il Comune non ha, ex art. 33, comma 1, del D.lgs. 267/2000, dipendenti in soprannumero, né eccedenza di personale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali dei dipendenti comunali e alle OO.SS. provinciali.
6. di dare atto che con la presente programmazione con i provvedimenti che successivamente verranno assunti, anche per quanto riguarda il premio incentivante del personale e le indennità da corrispondere, relativi alle politiche per il personale si dovrà rimanere entro i vincoli di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater della Legge 296/2006.

Il Proponente
IL SINDACO
F.to Antonio Domenico Sella

Il Presidente pone in trattazione la proposta di delibera sopra riportata;

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione sopra riportata con oggetto “**DOTAZIONE ORGANICA. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 - 2017. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITÀ COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001.**”;

VISTI i pareri resi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si recepiscono nel presente provvedimento;

CONSIDERATA la propria competenza a provvedere in merito, ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti favorevoli – **03** -, contrari – **nessuno** -, astenuti – **nessuno** -, resi in forma palese

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.-

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge e regolamento;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.-

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015 - 2017. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E MOBILITÀ COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica di cui alla presente proposta di delibera:

Favorevole

Mezzane di Sotto, 01-04-2015

Il Responsabile Del Servizio
F.to SCARPARI dott. EMILIO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica di cui alla presente proposta di delibera:

Favorevole

Mezzane di Sotto, 01-04-2015

Il Responsabile Del Servizio
F.to Bazzoni Daniela

DELIBERAZIONE N. 14 DEL 10-04-2015

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Presidente
F.to Sella Antonio Domenico

Il Segretario Comunale
F.to SCARPARI dott. EMILIO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- *è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico all'indirizzo www.comune.mezzane.vr.it (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69);*
- *è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capogruppo consiliari (art. 125, del T.U. n.267/2000).*

Dalla residenza comunale, li 24-04-2015

Il responsabile del servizio
F.to Anselmi Alessandro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- *è divenuta esecutiva dopo il 10° giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n.267/2000).*

Dalla residenza comunale, li

Il responsabile del servizio
Anselmi Alessandro

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Mezzane di Sotto, li 24-04-2015

Il responsabile del servizio
Anselmi Alessandro