

COMUNE DI MEZZANE DI SOTTO		
15 MAG. 2012		
PROT. N.	CAT.	71
2258	1	6

RAG

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI MEZZANE DI SOTTO

Egregi

Sindaco

Amministratori

Segretario/Direttore Generale

LORO SEDI

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 15 MAGGIO 2012

Il giorno quindici del mese di maggio dell'anno 2012, alle ore 8.30 presso la sede del Comune di Mezzane di Sotto si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone di:

- dott. Dante Leuzzi - Presidente;
- dott.ssa Stefania Zerbato - Componente esterno.

All'Ordine del Giorno la valutazione di risultato dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa del comune di Mezzane di Sotto al fine della determinazione e corresponsione della retribuzione di risultato per l'esercizio 2011.

Il Nucleo ha preso visione delle relazioni redatte dai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa:


- Bazzoni Rag. Daniela Area Economico-finanziaria;
- Allegrì Geom. Daniele Area Tecnica.

Il Nucleo esamina le relazioni presentate dai singoli Responsabili, in allegato al presente verbale di cui costituiscono parte integrante, evidenzia il sostanziale raggiungimento di tutti gli obiettivi rispetto a quanto programmato nell'arco del 2011 (Piano esecutivo di Gestione - Deliberazione di giunta Comunale n. 29 del 31/03/2011).

Sulla base di quanto sopra evidenziato si propone di attribuire le seguenti valutazioni:

- Bazzoni Rag. Daniela Area Economico-finanziaria

Obiettivi raggiunti al 100% in relazione a quanto desumibile dalla documentazione in possesso.

1/2


- Allegri Geom. Daniele Area Tecnica

Obiettivi raggiunti al 100% in relazione a quanto desumibile dalla documentazione in possesso.

Pertanto, il Nucleo a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi così come espresso nel presente verbale, rimette all'Amministrazione la quantificazione dell'indennità economica da erogare ai fini della retribuzione di risultato di entrambi i Responsabili.

Il Nucleo, prende atto che l'Ente ha deliberato l'adozione di una nuova metodologia di valutazione delle performance in linea con quanto disposto dal D.Lgs. 150/09. Tale metodologia sarà utilizzata per il processo di valutazione riferito all'esercizio 2012.

Infine il Nucleo raccomanda che, oltre all'utilizzo di un nuovo sistema di valutazione, si proceda anche alla definizione di alcuni puntuali obiettivi da monitorare con costanza ai fini dell'efficacia complessiva del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Mezzane di Sotto, 15 maggio 2012

dott. Dante Leuzzi



dott.ssa Stefania Zerbato

