



DATI COMPLESSIVI RELATIVI AI PREMI anno 2015

pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 33/2013

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tabella 1 – Riepilogo della valutazione del personale

	Val. media (valore max =100)	n. dipendenti	Premio potenziale	Premio distribuito
Categoria C	89/100	2	4.896,58	4.896,58
Categoria B	89/100	3	7.355,28	7.355,28
Totale				12.255,88

Il valore medio della valutazione, effettuata su 5 dipendenti, è stato di 89 su 100.

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2015:	3
premio di risultato complessivo potenziale delle tre P.O.:	€ 8.750,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:	€ 3.000,00
premio di risultato complessivo erogato:	€ 2.340,00
% erogato / potenziale:	22% su 25%
premio di risultato effettivo medio pro-capite:	€ 2.420,00

grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di 22,00/25 ed un valore massimo di 25/25

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2015:	3
premio di risultato complessivo potenziale delle tre P.O.:	€ 8.750,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:	€ 3.000,00
premio di risultato complessivo erogato:	€ 2.340,00
% erogato / potenziale:	22% su 25%

premio di risultato effettivo medio pro-capite: € 2.420,00

grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di 22,00/25 ed un valore massimo di 25/25

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2015:	3	
premio di risultato complessivo potenziale delle tre posizioni:		€ 8.750,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:		€ 2.750,00
premio di risultato complessivo erogato:		€ 2.145,00
% erogato / potenziale:	22% su 25%	
premio di risultato effettivo medio pro-capite:		€ 2.145,00

grado di differenziazione della valutazione: la valutazione è variata tra un valore minimo di 22,00/25 ed un valore massimo di 25/25